



รองปลัด อบจ.นครสวรรค์
เลขที่รับ 1522 / 66
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา 16-08 น.

บันทึกข้อความ

การเจ้าหน้าที่
รับที่ 389 / 66
วันที่ 3.1 มี.ค. ๒๕๖๖
3.14.66

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๕๖๕๐-๓๕๖๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๒๔/ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

รองนายก อบจ.นครสวรรค์
เลขที่รับ 1170
วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา 9.00 น.

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับกรออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๔

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๔๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

/(๘) จัดทำ...

(๘) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม *

หมวด ๒

การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ

มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

(๑๐) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๑๑) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๑๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

(๑๓) การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ

(๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๑๕) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นจากสหการ

(๑๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๒๔) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตและกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๒๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

มาตรา ๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว

(๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔)

(๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ

/(๔) คู่มือ.../

(๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชน

(๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงตามมาตรา ๗ วรรคสอง

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๑

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

หมวด ๒

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๗ การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๘๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และกำกับดูแลกลั่นกรองงานในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒. มอบอำนาจให้ นายเชิดพันธุ์ มาศรี ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ คนที่ ๒ เป็นผู้กำกับดูแลกลั่นกรองงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ ลงนามในหนังสือราชการที่เป็นการโต้ตอบหนังสือการจ่ายหรือการนำส่งพัสดุ การเตือนการทวงถาม การแจ้งให้ทราบ การขอความร่วมมือ การประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลและอื่น ๆ หนังสือสั่งการต่าง ๆ การรายงานข้อมูลสถิติที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

- คำสั่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๑/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

๑. นายสันติ จันทร์เหิบ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ ปฏิบัติราชการแทน หรือดำเนินการอื่นที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์พึงจะปฏิบัติ คือ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองสาธารณสุข กองการเจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายนวนพล รัตนะ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายสันติ จันทรเฑ็บ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖



(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
- ๓ เม.ย. ๒๕๖๖



(นางสาวมัลลิกา ต่วนชะเอม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่มี -
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน บุคลากรในสังกัด	๑. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ๑) สายงานผู้บริหาร - ย้ายข้าราชการ อบจ. ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย - รับโอนข้าราชการ อบจ. มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๙ ราย - รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ๒) สายงานปฏิบัติ - รับโอน (ย้าย) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒๐ ราย - บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ๓) พนักงานจ้าง อบจ. - สรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๙ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ ราย ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ	- ไม่มี - - ไม่มี - - ไม่มี - - ไม่มี - - ไม่มี -

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
	๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ	อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	- ไม่มี - - ไม่มี -
๓. ด้านส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ตามหลักสูตร ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๓. เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ	- ไม่มี - - ไม่มี - - ไม่มี -
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัด โครงการอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตร การเพิ่มพูนความรู้ด้านการปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว	๒๑,๗๖๐ บาท

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒) หลักสูตร การเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพ การจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ การคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน การจัดทำฎีกา รายงานสถานะการเงินประจำวัน ใบนำส่ง ใบสำคัญสรุบบำนำส่ง การบันทึกบัญชี และการตรวจสอบงบการเงิน ของหน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ด้วยโปรแกรม Excel Auto ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ รุ่น - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ - รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสถาบันหรือองค์กรต่าง ๆ จำนวน ๒๗ หลักสูตร จำนวน ๗๐ คน แบ่งเป็น - ข้าราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๓ คน - ข้าราชการ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๖ คน - ข้าราชการ ประเภททั่วไป จำนวน ๒๕ คน - พนักงานจ้าง อบจ. จำนวน ๖ คน	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	๘๐,๓๕๘ บาท - ไม่มี -
๕. ด้านการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทราบ	ดำเนินการแล้ว	- ไม่มี -